



URZĄD MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

Biuro Edukacji

ul. Leona Kruczkowskiego 2, 00-412 Warszawa, tel. 22 443 35 11, 22 443 35 09, 22 443 35 00, faks 22 443 35 12
Sekretariat.BE@um.warszawa.pl, www.um.warszawa.pl, www.edukacja.warszawa.pl

Rekomendacje do *Warszawskich wytycznych edukacyjnych* – wyciąg z przepisów

- 1. Kwarantanna** jest środkiem zapobiegawczym mającym na celu zapobieżenie szerzeniu się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych poprzez odosobnienie osoby zdrowej, która była narażona na zakażenie – art. 2 pkt 12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239 ze zm.).

Docelowo trwa 14 dni, jednak decyzją lekarza prowadzącego lub państwowego inspektora sanitarnego okres ten może ulec zmianie lub zwolnić osobę z odbywania kwarantanny. O zmianie czasu trwania kwarantanny pracownik jest zobowiązany powiadomić pracodawcę albo ZUS.

Za nieprzestrzeganie kwarantanny grozi kara w postaci mandatu w wysokości nawet do 30 000 zł.

Natomiast **w przypadku, gdy** pracownik dobrowolnie powstrzyma się od pracy i nie otrzyma zaświadczenia lekarskiego ani decyzji inspektora sanitarnego, **nie przysługuje mu prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby.**

- 2. Kwarantannie podlegają:**

- osoby zdrowe, które były narażone na zakażenie oraz
- domownicy osób, wobec których właściwy organ inspekcji sanitarnej wydał decyzję o odbyciu przymusowej kwarantanny w związku z narażeniem na chorobę zakaźną lub stycznością ze źródłem biologicznego czynnika chorobotwórczego, a które nie wykazują objawów chorobowych. Decyzje wobec tych osób podejmuje sanepid.

- 3. Obowiązek poddania się kwarantannie może:**

- powstawać z mocy prawa, niejako samoistnie np. dla osób powracających do kraju, po przekroczeniu granic. W tym przypadku organ inspekcji sanitarnej nie wydaje decyzji o skierowaniu do kwarantanny. O odbywaniu kwarantanny pracownik jest zobowiązany powiadomić pracodawcę. Ponadto, w terminie 3 dni od zakończenia odbywania takiej kwarantanny pracownik powinien złożyć pracodawcy pisemne oświadczenie potwierdzające odbycie kwarantanny, będące jednocześnie usprawiedliwieniem nieobecności w pracy, które to oświadczenie jest następnie przekazywane przez pracodawcę do ZUS. Przekazane oświadczenie pracownika stanowi podstawę do wypłaty świadczenia z tytułu choroby. Zarówno pracodawca, jak i ZUS mogą wystąpić do Państwowej Inspekcji Sanitarnej w celu weryfikacji danych zawartych w oświadczeniu;
- wynikać z decyzji organu inspekcji sanitarnej albo
- wynikać z decyzji lekarza. Co do zasady, na lekarzu spoczywa obowiązek zawiadomienia właściwego organu inspekcji sanitarnej o nałożeniu obowiązku kwarantanny. Przepisy nie precyzują, czy wówczas inspektor sanitarny wydaje decyzję czy przekazuje informację do ZUS. Najlepszym rozwiązaniem jest uzyskanie od lekarza kierującego do kwarantanny, zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby (ZLA). Wówczas można ubiegać się o świadczenie z tytułu choroby na zasadach ogólnych.



URZĄD MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

Biuro Edukacji

ul. Leona Kruczkowskiego 2, 00-412 Warszawa, tel. 22 443 35 11, 22 443 35 09, 22 443 35 00, faks 22 443 35 12
Sekretariat.BE@um.warszawa.pl, www.um.warszawa.pl, www.edukacja.warszawa.pl

4. Uprawnienia do świadczeń z powodu poddania się kwarantannie.

Jeżeli państwowy powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wyda decyzję o konieczności poddania się kwarantannie, to taka decyzja stanowi podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby własnej lub opieki nad chorym dzieckiem.

Za okres trwania kwarantanny przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy lub opiekuńczy, wypłacany przez płatnika składek czyli pracodawcę lub ZUS.

Aby uzyskać przysługujące świadczenie należy przekazać decyzję inspektora sanitarnego do wypłacającego świadczenie czyli do pracodawcy.

Jeśli zasiłek chorobowy wypłaca ZUS, płatnik składek, czyli pracodawca przekazuje decyzję wydaną ubezpieczonemu do ZUS.

Decyzję można dostarczyć płatnikowi składek (pracodawcy) bądź do ZUS po zakończeniu kwarantanny.

5. Wynagrodzenie lub zasiłek za czas kwarantanny.

Pracownicy objęci ubezpieczeniem społecznym chorobowym mają prawo do otrzymania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku chorobowego za czas kwarantanny ze względu na brak możliwości wykonywania pracy o charakterze zarobkowym.

Jeśli czas kwarantanny wpisuje się do pierwszych 33 lub 14 dni (w przypadku osób powyżej 50 r. życia) okresu chorobowego w danym roku kalendarzowym, za okres niezdolności do pracy danej osobie przysługiwać będzie wynagrodzenie chorobowe płacone i finansowane przez pracodawcę.

Jeśli okres niezdolności do pracy wykracza poza limity opisane powyżej, pracownikowi przysługuje zasiłek za czas kwarantanny.

Jeśli zasiłek za czas kwarantanny będzie wypłacany przez ZUS, to pracodawca zobowiązany jest jak najszybciej (maksymalnie w ciągu 7 dni) przekazać oświadczenie ubezpieczonego do ZUS.

Przekazanie oświadczenia może nastąpić drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu ZUS PUE poprzez załączenie skanu lub zdjęcia oświadczenia (potwierdzonego za zgodność z oryginałem) do zaświadczenia Z-3 lub Z-3a.

6. Ustalanie prawa do zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania osobistej opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny.

W sytuacji konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, gdy lekarz wystawił z tego tytułu zaświadczenie lekarskie, ubezpieczonemu przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego na ogólnych zasadach.



URZĄD MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

Biuro Edukacji

ul. Leona Kruczkowskiego 2, 00-412 Warszawa, tel. 22 443 35 11, 22 443 35 09, 22 443 35 00, faks 22 443 35 12
Sekretariat.BE@um.warszawa.pl, www.um.warszawa.pl, www.edukacja.warszawa.pl

Rodzic ma prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, jeżeli powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny na podstawie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi wydał decyzję o konieczności kwarantanny dziecka. **Konieczność kwarantanny dziecka jest traktowana analogicznie jak choroba dziecka.**

Zasiłek opiekuńczy nie przysługuje, gdy placówka, do której uczęszcza dziecko odmówi przyjęcia tego dziecka z powodu obawy przed zakażeniem, chyba, że zostanie wstawiona decyzja inspektora sanitarnego – wówczas rodzic uzyska prawo do zasiłku.

7. Możliwość świadczenia pracy zdalnej podczas kwarantanny.

Objęcie kwarantanną nie zawsze wyklucza możliwość wykonywania pracy. Jeżeli pracownik objęty kwarantanną jest zdolny do pracy i podejmie ją w formie zdalnej, to za wykonaną pracę będzie mu się należało pełne wynagrodzenie od pracodawcy, które nie będzie wynagrodzeniem chorobowymi, lecz zwykłym wynagrodzeniem. Powyższe wynika z wykładni pojęcia „niemożności wykonywania pracy”: w rozumieniu art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Istotą niezdolności do pracy jest fizyczna niemożność wykonywania umówionej pracy lub niebezpieczeństwo pogorszenia stanu zdrowia wskutek świadczenia pracy. Uzasadniony wydaje się wniosek, że odbywanie kwarantanny nie zawsze będzie oznaczało niemożność wykonywania pracy.

Natomiast, jeśli w czasie świadczenia pracy zdalnej podczas kwarantanny, pracownik zacznie wykazywać objawy choroby, może wtedy zgłosić się do lekarza w celu wystawienia zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby i takie zaświadczenie będzie podstawą do wypłaty świadczenia chorobowego.

Podstawa prawna:

- 1) art. 33-35 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239);
- 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2020 r. poz. 697);
- 3) art. 6 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2020 r. poz. 870).